

- 2024년도 육아휴직대체인력(청소년지도, 행정) -

경력경쟁채용 공고

2024년도 남양주도시공사 육아휴직대체인력(청소년지도, 행정) 경력경쟁채용 공고 일정을 다음과 같이 공고합니다.

2024년 10월 8일
남양주도시공사 사장

□ 채용분야 및 인원: 총 2명

근무부서	채용분야	채용인원(명)	업무	비고
육아휴직대체 (기간제_청소년지도)	청소년수련관	1	청소년 관련 사업 운영 및 청소년 지도 업무 등	예비합격자 2명
육아휴직대체 (기간제_행정)	오남체육문화센터	1	일반행정 업무 전반 (예산, 회계 등)	예비합격자 2명

□ 근로조건

채용분야	근무부서	채용인원(명)	근로조건
육아휴직대체 (기간제_청소년지도)	청소년수련관	1	화~토요일 09:00~18:00 ※ 근무요일 및 근무시간은 시설운영 사정에 따라 변경될 수 있음 ※ 업무특성상 휴일근무(일요일, 공휴일) 발생 가능 근로계약기간: 계약(임용)일로부터 2025. 12. 31. ※ 육아휴직자의 휴직기간 연장 또는 조기 복귀 시 근로계약기간은 변경(연장, 조기종료)될 수 있음
육아휴직대체 (기간제_행정)	오남체육문화센터	1	월~금요일 09:00~18:00 ※ 근무요일 및 근무시간은 시설운영 사정에 따라 변경될 수 있음 ※ 업무특성상 휴일근무(일요일, 공휴일) 발생 가능 근로계약기간: 계약(임용)일로부터 2025. 7. 31. ※ 육아휴직자의 휴직기간 연장 또는 조기 복귀 시 근로계약기간은 변경(연장, 조기종료)될 수 있음

※ 업무 및 근무조건은 남양주도시공사(이하“공사”)사정에 따라 변경 될 수 있음

※ 구체적인 근무시간은 사업장의 계획에 따르며, 연장(초과, 야간, 휴일)근로 발생 가능

□ 보수기준

구 분	월 평균 급여(원)							별도지급
	계	기본급	직급보조비	운영수당	정액급식비	장기근속 수당		
육아휴직대체 (기간제_청소년지도)	7급 1호봉	2,302,000	1,877,000	145,000	140,000	140,000	-	연장근로수당, 평가급 등
	7급 6호봉 (상한액)	2,536,100	2,061,100	145,000	140,000	140,000	50,000	
육아휴직대체 (기간제_행정)	7급 1호봉	2,302,000	1,877,000	145,000	140,000	140,000	-	연장근로수당, 평가급 등
	7급 6호봉 (상한액)	2,536,100	2,061,100	145,000	140,000	140,000	50,000	

※공사 보수규정 및 보수규정시행내규에 따름

□ 응시자격(안)

○ 필수자격

구 분	내 용
육아휴직대체 (기간제_청소년지도)	<ul style="list-style-type: none"> 청소년지도사 자격증 소지자 중 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 <ol style="list-style-type: none"> 일반직 공무원 9급 이상 1년 이상 경력자 공공기관, 지방공기업 지방출자·출연기관의 1년 이상 경력자 상장기업근무 1년 이상 경력자 청소년활동시설에서 청소년육성업무 1년 이상 경력자 <p>※ 청소년활동시설</p> <ul style="list-style-type: none"> - 청소년수련시설: 청소년수련관, 청소년수련원, 청소년문화의 집, 청소년 특화시설, 청소년 야영장, 유스호스텔 - 청소년이용시설: 「청소년활동 진흥법 시행령」 제17조 <p>※ 청소년육성업무 경력 인정 기준: 청소년활동시설에서 청소년지도업무에 종사한 경력 (경력 또는 재직증명서상 청소년지도업무 확인 가능시 인정)</p>
육아휴직대체 (기간제_행정)	<ul style="list-style-type: none"> 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 <ol style="list-style-type: none"> 일반직 공무원 9급 이상 1년 이상 경력자 공공기관, 지방공기업 지방출자·출연기관의 1년 이상 경력자 상장기업근무 1년 이상 경력자

※ 자격증은 공고일 전일을 기준으로 유효한 자격을 갖추어야 함

○ 공통자격

▶ 공사 인사규정 제12조(아래)에 결격 사유가 없는 자

- 미성년자
- 「지방공무원법 제31조」 각 호의 어느하나에 해당하는 사람
- 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

▶ 아동복지법 제29조의 3에 의한 취업제한 대상자가 아닌 자

□ 채용방법

구 분	선발 방법	합격자 결정	비 고
1차 서류전형	서류심사	분야별 응시자격 적격여부 심사 후 서류전형 합격	-
2차 면접시험	다자면접	기본자질, 협조성 책임감 등 업무수행 적합성 및 능력 심사	인사규정시행내규[별지3] 면접심사 평가표

□ 가산특전

우 대 조 건	가 점 기 준	증빙(제출)서류
국가유공자 등의 본인 또는 가족*	면접점수 만점의 5~10%	취업지원대상자 증명서
장애인	면접점수 만점의 3%	장애인등록증 사본
북한이탈주민	면접점수 만점의 3%	북한이탈주민 자격확인서

* 국가유공자 등 가신의 경우 [국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률](#)에 따름

※ 가산대상이 2개 이상 중복 시 유리한 하나만 적용

□ 응시원서 공고(접수)기간 및 시험일정

채용절차(예정)	일 정	비 고
채용공고	2024. 10. 8.(화) ~ 10. 18.(금)	- 남양주도시공사 및 남양주시청 홈페이지, 클린아이
원서접수	2024. 10. 9.(수) ~ 10. 18.(금)	- 접수방법: 온라인 접수 - 접수시작: 2024. 10. 9.(화) 09:00 - 접수마감: 2024. 10. 18.(금) 18:00 ※ 마감시간 확인 필수
서류 합격자 발표	2024. 10. 23.(수) 예정	- 남양주도시공사 및 남양주시청 홈페이지, 클린아이
면접시험 실시 예정	2024. 10. 29.(화) 예정	- 서류전형 합격자 대상
최종합격자 발표 예정	2024. 11. 1.(금) 예정	- 남양주도시공사 및 남양주시청 홈페이지, 클린아이 ※ 합격자 개별통보
임용 예정	2024. 11. 8.(금) 예정	-

□ 응시원서 접수방법 및 제출서류

○ 접수방법 및 시간

접수방법		접수시간	비 고
온라인 접수	https://ncuc.brms.kr	- 응시원서 접수기간 중 00:00 ~ 24:00 (마감일은 18시까지)	- 접수 후 확인 유선연락 요망 채용담당자 031-560-1033

○ 제출서류

- ① 응시원서
- ② 자기소개서
- ③ 개인정보제공 동의서
- ④ 필수 경력증명서
- ⑤ (청소년지도 해당) 필수 자격증(청소년지도사 자격증)
- ⑥ 자격증 사본(해당자에 한함)
- ⑦ 가점부여 대상 자격확인서류(해당자에 한함)

□ 응시자 유의사항 및 기타사항

- 응시자의 부정 합격 확인 시 채용 또는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 내·외부 사정으로 인해 최종 합격 이후 임용일은 변경되거나 임용 취소될 수 있습니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나, 기재 착오 및 누락, 연락불능, 미자격자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 주민등록번호가 기재된 증빙서류 제출 시 주민등록번호 뒷자리를 반드시 '마스킹' 처리 후 제출하여 주시기 바랍니다.
- 응시인원이 채용인원과 동수 이하 시 재공고를 실시할 수 있으며, 재공고 응시인원이 채용인원과 동수 이상 시 서류 및 면접시험을 통해 합격 여부를 결정합니다.
- 서류 접수 결과 응시자가 있더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 응시생은 신분증(주민등록증, 자동차운전면허증, 공무원증, 기간이 만료

되지 않은 여권)을 지참하고 시험에 응시하여야 합니다.

- 임용 후 공사 인력운영계획에 따라 지원자 본인이 지원한 분야와 다른 직무에 종사할 수 있습니다.
- 채용시험 단계별 예비 순번을 부여하며 응시자에 대한 이의제기 절차를 운영합니다. 이의가 있는 경우 단계별 채용 결과 공고일 익일 18시까지 이의를 신청할 수 있습니다.(남양주도시공사 홈페이지 채용 게시판 내 이의신청서 참고, 자필서명 또는 날인 필수)
- 제출된 서류는 최종합격 발표일 이후 180일 이내 반환 청구할 수 있으며, 청구 기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거 파기 됩니다.(남양주 도시공사 홈페이지 채용 게시판 내 채용서류 반환청구서 참고, 자필서명 또는 날인 필수)
- 예비합격자 유효기간은 최종 합격 발표일로부터 6개월이며, 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있습니다.
- 면접교육(블라인드 채용 및 시험위원의 제척·기피·회피 등 면접유의사항 교육)을 면접시험 10분 전에 면접위원과 면접대상자에게 각각 실시합니다.
- 면접시작 전 면접위원과 면접대상자 간에 기피·회피 확인을 한 후, 면접 위원의 회피 또는 면접대상자의 기피 신청시(ex. 거수), 면접위원을 해당 분야 면접에서 배제합니다.
- 기피는 불공정한 면접시험의 염려가 있는 경우(면접위원과 면접대상자가 전 직장동료 관계, 학교 사제지간 관계, 친인척 관계 등에 해당) 면접 대상자가 면접위원의 배제를 요청하는 것이며, 회피는 불공정한 면접시험의 염려가 있는 경우(면접위원과 면접대상자가 전 직장동료 관계, 학교 사제지간 관계, 친인척 관계 등에 해당) 면접위원이 스스로 물러나는 것을 의미합니다.
- 본 시험 공고내용은 공사 내부 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험일 7일 전까지 남양주도시공사 및 채용 홈페이지에 별도 공고합니다.
- 최종 신규 채용되는 직원 중 공사 임직원과 친인척(배우자, 4촌 이내의

혈족·인척) 관계가 있는 경우 최종합격자 제출 서류 중 「공정 채용 확인서」에 반드시 표기하여 주시기 바랍니다.

- 본 공고문의 내용은 남양주도시공사 홈페이지에서도 열람할 수 있으며, 기타 자세한 사항은 남양주도시공사 경영기획실 인사성과부로 문의하시기 바랍니다. (기간제근로자 채용담당자 ☎ 031-560-1033)