

## 제1차 (정기 · 임시) 노사협의회 회의록

회 의 일 시	2025. 3. 19.(수) 15:00
회 의 장 소	남양주시청소년수련관 1층 누리실
의 결 사 항	2025년 교육 훈련 계획(안)
협 의 사 항	<p>연차휴가 한도 확대 요청</p> <p>기간제근로자 자격증 갱신비용 지원</p> <p>시설운영 경영합리화 TF(제도개선 반) 운영 결과에 따른 근본적인 문제 해결 방안 요청</p>
기 타 사 항	-
의결된 사항 및 그 이행에 관한 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 2025년 교육 훈련 계획(안): <u>원안 가결</u></li> <li><input type="checkbox"/> 연차휴가 한도 확대 요청 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 현재 남양주도시공사 취업규정 제28조에 따른 <u>연차휴가 최대한도는 25일</u>이며, 근로기준법 제60조(연차 유급휴가)에 따른 최대 연차휴가 일수 또한 "<u>25일</u>"임 → <u>현행유지</u></li> <li>○ 경기도 소재 9개 도시공사 연차휴가 최대한도 모두 <u>25일</u></li> </ul> </li> <li><input type="checkbox"/> 기간제근로자 자격증 갱신비용 지원 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기간제근로자의 경우, 해당 자격을 활용하여 남양주도시공사뿐만 아니라 다른 기관에서도 겸업을 통해 근무하는 경우가 많음</li> <li>○ 따라서, <u>회사의 특정 직무를 수행하기 위해 취득한 것이 아닌, 개인의 취업 기회를 확대하는 목적으로 포함된 자격증이므로, 사측이 갱신 비용을 지원하는 것은 적절치 않음. 추후 재논의 필요</u></li> </ul> </li> <li><input type="checkbox"/> 시설운영 경영합리화 TF(제도개선 반) 운영 결과에 따른 근본적인 문제 해결 방안 요청 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ TF가 2024년 12월부터 2025년 2월까지 진행이 되었고, 과제 중 하나인 강사 수급 불안정에 대한 대책을 마련하는 과제를 수행 하였음. 강사 충원이 지연됨에 따라 자유 수영을 확대하는 방향으로 결과를 도출하였고, 기존 시설장 이용 고객들에게 구체적으로 관련 사항을 안내하였음. 강사분들하고도 소통을 해본 결과 대체 강습을 많이 하는 것에 대한 부담이 크기 때문에 현재 인원으로 자유 수영을 확대해서 정해진 시간으로 수업 진행하는 것을 양해해 주었음. <u>안전에 대해 충분히 공감하며, 강사 시급 인상과 운영 일수 조정과 같은 사항들은 현실적으로 즉각적인 조정이 어려운 중·장기 검토 사항이므로 추후 재논의 필요</u></li> </ul> </li> </ul>
그 밖의 참고사항 및 전문기 의결된 사항의 이행 상황	-