

2022년도 남양주도시공사 신입직원 공개채용 재공고

시민과 함께 행복한 도시를 만들어가는 남양주도시공사에서
유능하고 참신한 인재를 모십니다.

2022년 1월 7일
남양주도시공사 인사위원회위원장

채용예정 인원: 총3명

구 분	채용분야	채용인원	담당업무(직무기술서 참조)	비 고 (예비합격자)
신규채용	공업8급	3명	※ [직무기술서] 참조	2명 (유효기간:6개월)

※ 업무는 남양주도시공사 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 수습기간 : 6개월(공사 인사규정 제11호에 의하여 수습기관 종료시점 근무평가를
통해 결격사유가 없을시 정규직 임용)

근무조건

○ 근로시간: 09:00 ~ 18:00 / 주5일(40시간)

※ 사업장 운영상황에 따라 변경될 수 있으며, 시간외 근무 발생 가능

※ 교대근무 발생 가능성 있음 / 주5일(40시간)

○ 보수기준: 공사 보수규정 및 보수규정시행내규에 따름

□ 응시자격

○ 공통 응시자격기준

공 통 응 시 자 격

- ◇ 공사 인사규정 제12조(아래)의 결격 사유가 없는 자
 1. 미성년자
 2. 「지방공무원법 제31조」 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
 - 가. 피성년후견인
 - 나. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 - 다. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 - 라. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 - 마. 금고 이상의 형을 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 - 바. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 사. 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 아. 성폭력범죄 처벌등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 자. 미성년자에 대한 성폭력범죄, 아동·청소년 대상 성범죄에 해당하는 죄를 저질러 파면 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후, 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함)
 - 차. 징계로 파면처분을 받은날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 - 카. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
 3. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
 4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
- ◇ 아동복지법 제29조의 3에 의한 취업제한 대상자가 아닌 자

○ 개별 응시자격기준

구 분		개 별 응 시 자 격
신규 채용	공업8급	공조냉동기계기능사 이상 자격증 소지자 또는 냉동시설안전관리자 양성교육 이수자

□ 채용방법

- 공개채용: 서류전형(1차) + 필기시험(2차) + 면접시험(3차)

○ 합격자 결정

- 서류심사(1차)

구분	채용직급	주요내용	비고
신규채용	공업8급	응시 자격요건(자격증 등) 적격여부 심사 후 서류전형 합격	

- 필기심사(2차)

구분	채용직급	주요내용	비고
신규채용	공업8급	각 과목 40점이상이고, 전 과목 평균 60점 이상인 득점자 중에 합계점수 고득점자순 및 채용예정인원의 5배수 선발 (단, 동점자는 모두 합격처리)	

- 면접심사(3차)

구분	채용직급	주요내용	비고
신규채용	공업8급	필기 합격자에 대한 면접진행 후 최종합격자 선발 ※ 공사 인사규정시행내규 [별지 제3호 서식]에 따른 평가	

○ 필기시험 과목

채용직급	공통과목(50문항)	전공과목(50문항)	비고
공업8급	NCS 직업기초능력평가 5개 영역(각10문항) (의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력)	기계일반(50문항)	객관식 5지선다형

○ 가산특전

구 분	우대조건		가점기준
공 통	▶ 장애인 (☞ 장애인등록증 사본)		서류·필기·면접시험의 각 과목별 만점의 3%
	▶ 북한이탈주민 (☞ 북한이탈주민 자격확인서)		서류·필기·면접시험의 각 과목별 만점의 3%
자격증 소지자	공 업 (기술분야)	기사 이상 / 산업기사 / 기능사	필기시험의 각 과목별 만점의 3% / 1.5% / 0.5%

- 가산대상자격증이 2개 이상 중복되는 경우는 유리한 것 하나만을 적용한다.
- 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 가산대상 자격증으로 인정한다.
- 해당 자격증을 응시자격요건으로 하는 경우에는 가산하지 않는다.

□ 응시원서 접수방법 및 제출서류

○ 접수기간 : 2022. 01. 07.(금) ~ 2022. 01. 18.(화) **18시까지**

※ 응시원서 접수기간 중 00:00~24:00, **마감일은 접수종료시각이 18시까지이므로 마감시간을 필히 확인하여주시기 바랍니다.**

○ 접수방법 : 채용홈페이지(<https://ncuc.careeron.co.kr>)

○ 제출서류

제 출 서 류	비 고
<ul style="list-style-type: none"> - 응시원서, 자기소개서, 개인정보제공동의서 - 자격증 등 우대조건 증빙서류 사본 1부 - 가점부여 대상(취업지원대상자 등) 자격확인서류(해당자에 한함) 	온라인 제출

□ 응시원서 접수 및 시험일정

구 분	채용절차	일 정	비 고
신 규 채 용	채용공고(원서접수)	2022.01.07.(금) ~2022.01.18.(화)	- 접수방법: 온라인 접수 - 접수마감: 2022.01.18.(화) 18:00
	서류 합격자 발표 및 필기시험 공고 예정	2022.01.19.(수)	- 남양주도시공사 홈페이지
	필기시험 실시 예정	2022.01.22.(토)	- 시간 및 장소 별도 공지
	필기시험 합격자 발표 및 면접일정 공고 예정	2022.01.25.(화)	- 남양주도시공사 홈페이지
	면접시험 실시 예정	2022.01.27.(목)	- 필기전형 합격자 대상
	최종합격자 발표 예정	2022.01.28.(금)	- 남양주도시공사 , 남양주시청, 클린아이, 개별통보(최종합격자)

□ 응시자 유의사항 및 기타사항

- 응시원서와 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나, 기재착오·누락, 연락 불능, 제출서류 미비, 미자격자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시자의 부정합격 확인 시 채용 또는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 주민등록번호가 기재된 증빙서류 제출 시 주민등록번호 뒷자리를 반드시 ‘마스킹’ 처리 후 제출하여 주시기 바랍니다.

(주민등록번호 뒷자리 마스킹 미처리시, 불이익은 응시자 본인이 책임)

- 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환 받을 수 있습니다.
- 경력증명서와 자격증은 발급기관의 조회를 통하여 확인된 경우에만 인정합니다.
- 공고일 전일 기준의 경력과 자격 취득만을 인정합니다.
- 응시생은 응시표, 신분증(주민등록증, 자동차운전면허증, 공무원증, 기간이 만료되지 않은 여권)을 지참하고 시험에 응시하여야 합니다.

- 본 시험 시행계획은 남양주도시공사 내부 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 남양주도시공사 및 채용 홈페이지에 공고합니다.
- 본 공고문의 내용은 남양주도시공사 홈페이지에서 열람할 수 있으며, 기타 자세한 사항은 남양주도시공사 시설복지본부 경영지원처 총무인사팀 인사담당에게 문의하시기 바랍니다.

< 코로나바이러스감염증-19 관련 안내사항 >

- 시험 진행 중 마스크 미착용 등 코로나바이러스-19 예방수칙을 준수하지 않는 경우 퇴장 조치 할 수 있습니다.
 - 시험장 출입금지
환자, 의사환자 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자
 - 유증상자
시험 당일 유증상자는 응시가 제한될 수 있음
 - 응 시 자
시험장 입실 전 발열 및 호흡기 증상 체크, 전원 마스크 착용, 손소독제로 손 소독 후 시험장 입실, 화장실 이용시 철저한 손 씻기

- 문의처: 경영지원처 총무인사팀 담당자(☎ 031-560-1034)