

2024년도 상반기 남양주도시공사 직원 채용 공고

시민과 함께 행복한 도시를 만들어가는 남양주도시공사에서
유능하고 참신한 인재를 모십니다.

2024년 1월 22일
남양주도시공사 인사위원회위원장

1. 채용예정 인원: 총 30명

채용분야	채용인원	담당업무	비고 (예비합격자)
행정7급	5명	일반행정(예산·회계, 공유재산 관리업무 등) 등	3명
행정7급 (기록물관리)	1명	기록물 관리 및 일반행정 등	2명
전산7급	1명	역사(驛舍) 등 공사 운영시설 전산 업무 등	2명
기계7급 (역사)	1명	역사(驛舍) 등 공사 운영시설 기계 설비 및 시설유지보수, 안전관리 업무 등	2명
기계7급	1명	주차시설, 하수처리시설 등 공사 운영시설 기계설비 및 시설유지보수, 안전관리 업무 등	2명
전기7급	2명	역사(驛舍) 등 공사 운영시설 전기 설비 및 시설유지보수, 안전관리 업무 등	2명
건축7급	1명	역사(驛舍) 등 공사 운영시설 건축 설비 및 시설유지보수, 안전관리 업무 등	2명
환경7급	1명	하수처리시설 환경 및 산업안전보건 관리업무 등	2명
공업8급	1명	냉동설비 및 시설유지보수, 안전관리 업무 등	2명
역무8급	15명	역사 영업 준비·마감, 여객서비스, 안전관리 등	4명
운영8급 (담임)	1명	청소년수련시설 방과후아카데미 운영(담임) 및 청소년지도 업무 등	2명

※ 업무는 남양주도시공사 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 예비합격자 유효기간: 최종 합격자 발표일로부터 1년

2. 근무조건

○ 근로시간: 09:00~18:00 / 주 5일(40시간)

※ 역무8급(교대근무): 주간 08:30~18:30 / 야간 18:00~익일 09:00 ☞ 탄력적근로시간제 적용

※ 근로시간은 사업장 운영상황에 따라 변경될 수 있으며, 초과근무(시간외 및 휴일근무) 발생 가능

○ 보수기준 : 공사 보수규정 등에 따름

3. 응시자격

○ 공통 응시자격기준 ※ 공고일 전일 기준으로 하며, 최종합격자 발표 이후 확인

- 공사 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하지 않는자

1. 미성년자
2. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
3. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

- 「아동복지법」 제29조의3에 의한 취업제한 대상자가 아닌 자

○ 개별 응시자격기준

구 분		응시자격
공 개 경 쟁 채 용	행정7급	자격제한 없음
	행정7급 (기록물관리)	다음 각호의 하나에 해당하는 자 1. 기록물관리학 석사학위 이상을 취득한자 2. 다음 각목에 해당하는 사람으로 기록물관리전문요원 시험에 합격한 사람 ※ 공고일전일기준 가. 기록관리학 학사학위를 취득한 사람 나. 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상을 취득한 사람
	전산7급	정보처리기사 등 공고문 내 명시된 필수자격증 소지자
	기계7급 (역사)	공조냉동기계산업기사 등 공고문 내 명시된 필수자격증 소지자
	기계7급	공조냉동기계산업기사, 산업안전산업기사 등 공고문 내 명시된 필수자격증 소지자
	전기7급	전기산업기사, 전기기사 등 공고문 내 명시된 필수자격증 소지자
	건축7급	건축산업기사, 건축설비산업기사 등 공고문 내 명시된 필수자격증 소지자
	환경7급	대기환경산업기사, 수질환경산업기사, 폐기물처리산업기사 등 공고문에 내 명시된 필수 자격증 소지자
	공업8급	공조냉동기계기능사 이상 자격증 소지자 또는 냉동시설안전관리자 양성교육 이수자
	역무8급	공고일 전부터 현재까지 주민등록상 남양주시에 거주중인 자

구 분		응시자격
경력경쟁채용	운영8급 (담임)	다음 각호에 해당하는 자 1. 「청소년기본법」에 따른 청소년지도사 또는 청소년상담사 자격증이 있는 사람 2. 「초·중등교육법」에 따른 초·중등학교 교사 자격증이 있는 사람 3. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 자격증이 있는 사람 4. 청소년 육성 관련 분야* 학사학위 이상 소지자 또는 졸업예정자 ※ 청소년학, 사회복지학, 교육학, 아동복지학 등 5. 청소년 육성업무 실무경력 1년 이상인 자 ※ 청소년 육성업무 경력 「청소년방과후아카데미 운영지침」의 <청소년육성업무 종사분야> 경력으로 근무기관에서 발급한 경력·재직증명서상 청소년육성경력 확인가능시 인정

※ '자격증 소지여부'는 공고일 전일 기준으로 함

○ 필수자격증

채용분야	필수자격증		
	기술사 이상	기사	산업기사
전산7급	정보관리기술사	정보처리기사 정보보안기사	
기계7급 (역사)	공조냉동기계기술사	공조냉동기계기사	공조냉동기계산업기사
기계7급	공조냉동기계기술사 기계기술사 건설기계기술사	공조냉동기계기사 산업안전기사 일반기계기사 기계설계기사 건설기계설비기사	공조냉동기계산업기사 산업안전산업기사 기계설계산업기사 건설기계설비산업기사
전기7급	건축전기설비기술사 발송배전기술사 전기응용기술사 전기안전기술사	전기기사	전기산업기사
건축7급	건축사 건축구조기술사 건축기계설비기술사 건축시공기술사 건축품질시험기술사 건설안전기술사	건축기사 건축설비기사 실내건축기사 건설안전기사	건축산업기사 건축설비산업기사 실내건축산업기사 건축일반시공산업기사 건설안전산업기사
환경7급	대기관리기술사 수질환경기술사 폐기물처리기술사	대기환경기사 수질환경기사 폐기물처리기사	대기환경산업기사 수질환경산업기사 폐기물처리산업기사

※ '자격증 소지여부'는 공고일 전일 기준으로 함

※ 해당 분야별 필수자격증 중 어느 하나만 소지하면 응시 가능

4. 채용방법

○ 전형절차

- 공개경쟁채용: 서류전형(1차) + 필기시험(2차) + 면접시험(3차)
- 제한경쟁채용: 서류전형(1차) + 면접시험(2차)

○ 합격자 결정

- 공개경쟁채용

구 분	합격자 결정
(1차) 서류심사	응시자격요건 적격여부(자격증 및 성실기재여부 등)를 심사 ※ 성실기재여부 질문지와 무관한 무의미한 문구의 반복, 자기소개서 질문지(6항목) 중 2개 항목이상 동일하게 작성 등
(2차) 필기시험	서류심사 합격자를 대상으로 각 과목 40점 이상이고, 전 과목 평균 60점 이상인 득점자 중에서 <u>합계점수 고득점 순으로 채용예정인원의 5배수 이내 선발</u> (※ 단, 동점자는 모두 합격처리) ※ 필기시험 성적은 필기시험 결과에만 적용 됨
(3차) 면접심사	필기시험 합격자를 대상으로 「남양주도시공사 인사규정시행내규」 [별지 제3호] 서식에 따른 평가에 의해 최종합격자 선발(블라인드 면접) ※ 「인사규정시행내규」 제14조(면접시험)에 따라 결정

- 경력경쟁채용

구 분	합격자 결정
운영8급(담임)	서류심사 (1차) 응시 자격요건 적격여부 심사 및 「인사규정시행내규」 [별표3] 서류 심사기준표에 따른 심사 결과 고득점 순으로 <u>채용예정인원의 5배수 이내</u> 선발
	면접심사 (2차) 「인사규정시행내규」 [별지 제3호] 서식에 따른 평가에 의해 최종 합격자 선발(블라인드 면접) ※ 「인사규정시행내규」 제14조(면접시험)에 따라 결정

5. 필기시험 과목

구 분	필기시험 과목		비 고
	공통과목(50문항)	선택과목(50문항)	
행정7급	NCS (의사소통, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력)	행정학 + 경영학	객관식 5지선다형 · 공통과목 1문제당 2점 · 선택과목 1문제당 2점
행정7급 (기록물관리)		기록관리학개론 + 기록보존학개론	
전산7급		정보관리론 + 정보시스템 보안	
기계7급		기계일반 + 기계설계	
전기7급		전기공학 + 전기이론	
건축7급		건축계획 + 건축시공	
환경7급		환경개론 + 화학개론	
공업8급		기계일반	
역무8급		일반상식(철도교통)	

6. 가 산 점 ※ 「인사규정시행내규」 [별표4] 직원채용시험 가산점수

구 분	가산비율	제출서류
국가유공자 등의 본인 또는 가족	서류·필기·면접시험의 각 과목별 만점의 10% 또는 5%	취업지원대상자 증명서
장애인	서류·필기·면접시험의 각 과목별 만점의 3%	장애인등록증
북한이탈주민	서류·필기·면접시험의 각 과목별 만점의 3%	북한이탈주민 자격확인서

※ 국가유공자 등 가산의 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의하며, 가산대상 자격증이 2개 이상 중복되는 경우는 유리한 것 하나만을 적용함

7. 응시원서 접수방법 및 제출서류

○ 접수기간 : **2024. 1. 23.(화) 9:00 ~ 2. 13.(화) 18:00**

※ 마감일 18시까지 접수로 마감시각을 반드시 확인하여주시기 바랍니다.

○ 접수방법 : 인터넷 접수 / 채용홈페이지(<https://ncuc.brms.kr>)

○ 제출서류 ※ 응시자격 인정기준을 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

제 출 서 류		비 고
심사서류 (필수제출)	① 입사지원서, 자기소개서 (채용홈페이지 서류 접수시 전산기재) 등	온라인제출 (서류접수시)
	② 자격증 사본 (행정7급, 역무8급은 해당 없음) ※ 자격증의 경우 공고일 전일 취득한 자격증만 인정	
	③ 주민등록초본 (역무8급 지원자에 한함) ※ 주민등록번호에서 생일4자리를 제외한 나머지 숫자는 반드시 마스킹 처리 ※ 신고일은 공고일 이전이어야 하며, 초본발급일은 공고일 이후의 경우에만 자격 인정 (신고일이 표기 되도록 발급)	
	④ 직무수행계획서 (운영8급 지원자에 한함) ※ 직무수행계획서 세부평가기준에 준하여 작성	
가점서류 (해당자)	취업지원대상자증명서, 장애인등록증사본, 북한이탈주민 자격확인서 * 취업지원대상자 증명서의 경우, 제출처를 '남양주도시공사'로 함	

8. 응시원서 접수 및 시험일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	2024. 1. 22.(월) ~2024. 2. 13.(화)	-
원서접수	2024. 1. 23.(화) ~2024. 2. 13.(화)	- 접수방법: 온라인 접수 - 접수개시: <u>2024. 1. 23.(화) 9:00</u> - 접수마감: <u>2024. 2. 13.(화) 18:00</u> ※ 개시 및 마감시각 확인 필수
서류 합격자 발표 및 필기시험 공고 (예정)	2024. 2. 19.(월)	- 남양주도시공사 및 남양주시청 홈페이지, 클린아이
필기시험 (예정)	2024. 2. 24.(토)	- 시간 및 장소 별도 공지
필기시험 합격자 발표 및 면접일정 공고 (예정)	2024. 2. 28.(수)	- 남양주도시공사 및 남양주시청 홈페이지, 클린아이
면접시험 (예정)	2024. 3. 4.(월)	-
최종합격자 발표 (예정)	2024. 3. 7.(목)	- 남양주도시공사 및 남양주시청 홈페이지, 클린아이 ※ 합격자 개별통보
임용 (예정)	2024. 3. 13.(수)	-

※ 채용일정은 공사 사정에 따라 변경 가능합니다.

9. 응시자 유의사항 및 기타사항

- 분야별 응시자격기준(자격증, 경력 등) 및 제출서류 등을 반드시 확인하고 지원하여주시기 바랍니다.
- 응시원서와 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나, 기재착오·누락, 연락 불능, 제출 서류 미비, 미자격자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시자격, 경력기간 산정, 자격증 취득 여부, 가점인정의 경우 공고일 전일 기준으로 인정합니다.
- 서류모집결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 원서접수일, 시험실시일을 다시 정하여 재공고할 수 있습니다.
- 주민등록번호가 기재된 증빙서류 제출 시 주민등록번호 뒷자리를 반드시 '마스킹' 처리 후 제출하여 주시기 바랍니다.(주민등록번호 뒷자리 마스킹 미처리시, 제출 접수 불가)
- 경력증명서와 자격증은 발급기관의 조화를 통하여 확인된 경우에만 인정합니다.
- 응시자의 부정합격 확인 시 채용 또는 합격이 취소될 수 있습니다.
 - ※ 임용 후라도 상기 사실이 확인된 경우 임용이 취소될 수 있음
- 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환 받을 수 있습니다.
- 채용시험 결과 해당분야의 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 시험 시행계획은 남양주도시공사 내부 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 남양주도시공사 및 채용 홈페이지에 공고합니다.
- 필기시험 성적은 필기시험 결과에만 반영되며 면접심사 성적은 면접심사 결과에만 반영됨
- 직원 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁시 응시자에게 불이익이 돌아갑니다.
- 면접교육(블라인드 채용 및 시험위원의 제척·기피·회피 등 면접유의사항 교육)을 면접시험 10분 전에 면접위원과 면접대상자에게 각각 실시합니다.
- 면접시작 전 면접위원과 면접대상자 간에 기피·회피 확인을 한 후, 면접위원의 회피 또는 면접대상자의 기피 신청시(ex. 거수), 면접위원을 해당 분야 면접에서 배제합니다.
- 기피는 불공정한 면접시험의 염려가 있는 경우(면접위원과 면접대상자가 전 직장동료 관계, 학교 사제지간 관계, 친인척 관계 등에 해당) 면접대상자가 면접위원의 배제를 요청하는 것이며, 회피는 불공정한 면접시험의 염려가 있는 경우(면접위원과 면접대상자가 전 직장동료 관계, 학교 사제지간 관계, 친인척 관계 등에 해당) 면접위원이 스스로 물러나는 것을 의미합니다.

○ 본 공고문의 내용은 남양주도시공사 홈페이지에서도 열람할 수 있으며, 기타 자세한 사항은 남양주도시공사 인사성과부 채용 담당자에게 문의하시기 바랍니다.

※ 문의처: 경영기획실 인사성과부 채용 담당자(☎ 031-560-1034)