

| | |
|------|-------------|
| 등록번호 | 감사실-692 |
| 등록일자 | 2022.04.04. |
| 결재일자 | 2022.04.05. |
| 공개구분 | 공개 |

| | | | |
|-----|------|------|----|
| ★과장 | 파트리더 | 감사실장 | 사장 |
| | | | |
| 협조 | | | |

2022년 「반부패 청렴추진단」 구성 및 운영 계획

2022. 4.

2022년 「반부패 청렴추진단」 구성 및 운영 계획

우리 공사의 반부패·청렴시책에 대한 전 구성원의 관심과 참여를 제고하기 위해서 「반부패 청렴추진단」 을 구성하여 운영하고자 함

I 현황 및 필요성

- 국민권익위원회 주관 2021년도 공공기관 부패방지 시책평가에서 우리공사는 4등급을 받음 (전년대비 1등급 상승)
- 청렴 및 반부패정책을 통한 청렴문화 확산을 위해서 구성원의 참여가 가능한 조직 내 계층별 추진체계 구축 필요
- 특히, 국민권익위원회는 「2022년 청렴 노력도 영역 평가지표(안)」에서 '청렴정책 추진체계'를 중요지표로 설정하여 정성평가하고 있음

< 청렴정책 추진체계 청렴 노력도 영역 평가지표(안) >

| 구 분 | 지표 및 평가요소(안) |
|---------------------------------|---|
| 청렴정책 추진체계 (반부패 인프라·계획) | ○ 연간 반부패 추진계획 수립 (필수 지표) ▪반부패 중점 추진정책, 취약분야 분석 및 개선방안 제시, 내·외부 참여 활성화 등 |
| | ○ 기관장·고위직 노력과 리더십 (필수 지표) ▪기관장 청렴 의지, 전담(담당) 조직·인력·예산, 인센티브 체계 구축 등 |
| | ○ 반부패 법령·규정 마련 및 정비 (필수 지표) ▪법령·제도 정비, 담당관 지정 여부, 신고·상담창구 운영 등 |

II 세부 추진 계획

- 추진방향
 - 청렴·반부패 시책추진의 정책대상을 경영진 및 간부직원뿐만

아니라 5급 이하 직원들로 정책대상 영역을 확장

- 청렴정책 추진에 대한 공감대 형성뿐만 아니라 회의의 도출 결과를 구체적으로 구성원들에게 전파하여 청렴정책의 실효성 제고

□ 구성 및 운영

- 구 성: 감사실, 각 부서별 청렴 리더 1명 ※ 각 부서장 추천

<청렴리더 역할 및 임무>

- ◆ 「반부패 청렴추진단」 회의 참석
- ◆ 자체 청렴교육 및 홍보 주도적 수행 지원
- ◆ 청렴의식 공유 및 전파, 청렴시책 의견 제시
- ◆ 소통하는 조직 문화로 청렴을 실천하는 직장 분위기 조성
- ◆ 불합리한 제도 및 관행 발굴 개선
- ◆ 부서원 고충상담 등 청렴 멘토 역할

- 회의개최: 반기별 1회 개최(단, 사안 발생 시 수시 개최)

○ 세부 운영방안

- 청렴정책 전반에 대한 중요사안 검토 및 현안 집중관리
- 국권위, 언론보도 등을 통하여 제안된 제도개선 사항 이행
- 중대 반부패 사안 등 구성원의 관심이 클 것으로 예상되는 사안에 대한 대응방안 및 해결방안 논의
- 우리 공사의 『2022년도 반부패·청렴 추진계획』 이행상황 점검
- 우리 공사의 청렴문화 확산을 위하여 새롭게 추진할 신규 과제 발굴 및 실행방안 논의 등

III

향후 계획

- 2022. 4. 4. 반부패 청렴추진단 구성 및 운영 계획 보고
- 4. 15.한 청렴 리더 선발 및 반부패 청렴추진단 구성
- 6. 중 상반기 반부패 청렴추진단 회의 실시
- 12. 중 하반기 반부패 청렴추진단 회의 실시

붙임 청렴 리더 추천서 1부. 끝.