

## 2022년도 남양주도시공사 경력직원 공개채용 재공고

시민과 함께 행복한 도시를 만들어가는 남양주도시공사에서  
유능하고 참신한 인재를 모십니다.

2022년 01월 07일  
남양주도시공사 인사위원회위원장

채용예정 인원: 총1명

구 분	채용분야	채용인원	담당업무(직무기술서 참조)	비 고 (예비합격자)
경력직	행정5급	1명	※ [직무기술서] 참조	2명 (유효기간:6개월)

※ 업무는 남양주도시공사 사정에 따라 변경될 수 있음

근무조건

- 근로시간: 09:00 ~ 18:00 / 주5일(40시간)  
※ 사업장 운영상황에 따라 변경될 수 있으며, 시간외 근무 발생 가능
- 보수기준 : 공사 보수규정 및 보수규정시행내규에 따름

응시자격

- 공통 응시자격기준

공 통 응 시 자 격

- ◇ 공사 인사규정 제12조(아래)의 결격 사유가 없는 자
  1. 미성년자
  2. 「지방공무원법 제31조」 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
    - 가. 피성년후견인
    - 나. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
    - 다. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람

- 라. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 마. 금고 이상의 형을 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 바. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 사. 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 아. 성폭력범죄 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 자. 미성년자에 대한 성폭력범죄, 아동·청소년 대상 성범죄에 해당하는 죄를 저질러 파면 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람  
(집행유예를 선고받은 후, 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함)
- 차. 징계로 파면처분을 받은날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 카. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 3. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
- 4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

◇ 아동복지법 제29조의 3에 의한 취업제한 대상자가 아닌 자

### ○ 개별 응시자격기준

구 분		개 별 응 시 자 격
경 력 직	행정5급	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지역발전과 주민편익을 위한 건전한 사고를 갖고 있는 신체 건강한 자</li> <li>○ 당해분야 필수 자격증 소지자</li> </ul>
		<p><b>공인회계사 또는 세무사 자격증 소지자 중 다음 각 호에 해당하는 자</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 일반직 공무원 7급 이상 경력자 또는 일반직 공무원 8급 경력 2년 이상인 자</li> <li>2. 국가 또는 지방자치단체가 50%이상 투자한 기관의 5년 이상 경력자</li> <li>3. 상장기업, 상시근로자 100인 이상 기업체 7년 이상 경력자</li> <li>4. 회계법인 경력자 또는 회계담당부서 근무 2년 이상 경력자</li> <li>5. 세무법인 경력자 또는 세무담당부서 근무 2년 이상 경력자</li> </ol>

### □ 채용방법

- 공개채용 : 서류전형(1차) + 면접시험(2차)

○ 합격자 결정

- 서류심사(1차)

구분	채용직급	주요내용	비고
경력채용	행정5급	응시 자격요건(자격증 등) 적격여부 심사 후 서류전형 심사 ※ 공사 인사규정 시행내규 [별표3] 서류심사기준표에 따른 평가	5배수

- 면접심사(2차)

구분	채용직급	주요내용	비고
경력채용	행정5급	서류심사 합격자에 대한 면접진행 후 최종합격자 선발 ※ 공사 인사규정시행내규 [별지 제3호 서식]에 따른 평가	

○ 가산특전

구분	우대조건	가점기준
공통	▶ 장애인 (☞ 장애인등록증 사본)	서류·면접시험의 각 과목별 만점의 3%
	▶ 북한이탈주민 (☞ 북한이탈주민 자격확인서)	서류·면접시험의 각 과목별 만점의 3%

□ 응시원서 접수방법 및 제출서류

○ 접수기간 : 2022.01.07.(금) ~ 2022.01.18.(화) **18시까지**

※ 응시원서 접수기간 중 00:00~24:00, 마감일은 접수종료시각이 18시까지이므로 마감시간을  
필히 확인하여주시기 바랍니다.

○ 접수방법 : 채용홈페이지(<https://ncuc.careeron.co.kr>)

○ 제출서류

제출서류	비고
- 응시원서, 자기소개서, 개인정보제공동의서 - 자격증(공고상 자격요건) 사본	온라인 제출

<p>※ 컴퓨터활용능력, 워드프로세서 자격증을 보유하는 경우 포함 제출(해당자)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경력증명서(지원서 기재 경력) 원본 ※ 경력증명서 상, '업무내용' 필수기재</li> <li>- 건강보험자격득실확인서 원본</li> <li>※ 근무기간 또는 관련협회 발급분 / 폐업 등으로 서류발급이 불가능한 경우 건강보험 가입 내역 제출</li> <li>- 최종학교 성적 및 졸업(예정)증명서 원본</li> <li>- 석사이상은 학위증 필수 제출</li> <li>- 가점부여 대상(취업지원대상자 등) 자격확인서류(해당자)</li> <li>- 주민등록초본</li> </ul>	
---	--

□ **응시원서 접수 및 시험일정**

구 분	채용절차	일 정	비 고
경력 채용	채용공고 (원서접수)	2022.01.07.(금) ~2022.01.18.(화)	- 접수방법: 온라인 접수 - 접수마감: 2022.01.18.(화) 18:00
	서류 합격자 발표	2022.01.19.(수)	- 남양주도시공사 홈페이지
	면접시험 실시 예정	2022.01.21.(금)	
	최종합격자 발표 예정	2022.01.24.(월)	- 남양주도시공사, 남양주시청, 클린아이 (개별통보)

□ **응시자 유의사항 및 기타사항**

- 응시원서와 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나, 기재착오·누락, 연락 불능, 제출서류 미비, 미자격자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시자의 부정합격 확인 시 채용 또는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 주민등록번호가 기재된 증빙서류 제출 시 주민등록번호 뒷자리를 반드시 '마스킹' 처리 후 제출하여 주시기 바랍니다.

**(주민등록번호 뒷자리 마스킹 미처리시, 불이익은 응시자 본인책임)**

- 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 제출서류는

「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환 받을 수 있습니다.

- 경력증명서와 자격증은 발급기관의 조희를 통하여 확인된 경우에만 인정합니다.
- 공고일 전일 기준의 경력과 자격 취득만을 인정합니다.
- 응시생은 응시표, 신분증(주민등록증, 자동차운전면허증, 공무원증, 기간이 만료되지 않은 여권)을 지참하고 시험에 응시하여야 합니다.
- 본 시험 시행계획은 남양주도시공사 내부 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 남양주도시공사 및 채용 홈페이지에 공고합니다.
- 본 공고문의 내용은 남양주도시공사 홈페이지에서도 열람할 수 있으며, 기타 자세한 사항은 남양주도시공사 시설복지본부 경영지원처 총무 인사팀 인사담당에게 문의하시기 바랍니다.

#### < 코로나바이러스감염증-19 관련 안내사항 >

- 시험 진행 중 마스크 미착용 등 코로나바이러스-19 예방수칙을 준수하지 않는 경우 퇴장 조치 할 수 있습니다.
  - 시험장 출입금지  
환자, 의사환자 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자
  - 유증상자  
시험 당일 유증상자는 응시가 제한될 수 있음
  - 응 시 자  
시험장 입실 전 발열 및 호흡기 증상 체크, 전원 마스크 착용, 손소독제로 손 소독 후 시험장 입실, 화장실 이용시 철저한 손 씻기

- 문의처: 경영지원처 총무인사팀 담당자(☎ 031-560-1034)