

남양주도시공사 공고 제2022-017호

- 남양주도시공사 육아휴직 대체인력 -

기간제근로자 공개채용 공고

남양주도시공사 육아휴직 대체인력 기간제근로자 공개채용 일정을 다음과 같이 공고합니다.

2022년 01월 07일
남양주도시공사 사장

□ 채용분야 및 인원

채용 분야	인원	담당업무	근무형태	근무 시간	비고 (예비합격자)
육아휴직대체자 기간제	1	행정, 체험전시실, 행사·기획 업무	주 5일 근무 (화~토 5일)	일 8시간 (9:00~18:00)	2명

※ 담당업무는 남양주도시공사(이사"공사")사정에 따라 변경 될 수 있음

□ 근무장소: 남양주도시공사 전략사업처 어린이비전센터

□ 근로계약 기간: 임용일 ~ 2023.03.31. (약 15개월)

□ 응시자격 ※ 공고일기준 유효한 자격을 갖추어야 함

○ 기본자격

▶ 공사 인사규정 제12조(아래)에 결격 사유가 없는 자

- 미성년자
- 「지방공무원법 제31조」 각 호의 어느하나에 해당하는 사람
 - 피성년후견인
 - 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 - 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 - 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 - 금고 이상의 형을 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 - 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 성폭력범죄 처벌등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 미성년자에 대한 성폭력범죄, 아동·청소년 성범죄에 해당하는 죄를 저질러 파면 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 경우, 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함)
 - 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 - 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

▶ 아동복지법 제29조의 3에 의하 취업제한 대상자가 아닌 자

○ 관련경력 응시자격

직 급	자격 기준
행정 7급	▶ 다음 각 호의 하나에 해당하는자 1. 일반직 공무원 9급 이상 경력자 2. 국가 또는 지방자치단체가 50%이상 투자한 기관의 경력자 3. 상장기업, 상시근로자 100인 이상 기업체 근무 경력자 ※ 우대사항: 학예사 3급 이상 자격 소지자

□ 채용방법

구 분	선발 방법	합격자 결정	비 고
1차 서류전형	서류심사	분야별 응시자격 적격여부 심사 후 서류전형 합격	-
2차 면접시험	다자면접	기본지질 협조성 책임감 등 업무수행 적합성 및 능력 심사	인사규정시행내규[별지3] 면접심사 평가표

□ 가산특전

우 대 조 건	가 점 기 준	증빙(제출)서류
장애인	면접점수 만점의 3%	장애인등록증 사본
북한이탈주민	면접점수 만점의 3%	북한이탈주민 자격확인서
학예사 3급 이상 자격자	면접점수 만점의 5%	학예사자격증 사본

□ 응시원서 접수기간 및 시험일정

구 분	원서접수기간	면접일정 공고	면접일자	합격자 발표
서류전형	01. 10.(월) ~ 01. 21.(금) (11일간)	-	-	01. 24.(월)예정
면접시험		01. 24.(월)예정	01. 26.(수)예정	01. 28.(금) 예정

- 임용일: 22. 2월 7일(월) 예정
- 시험일정은 사정에 의해 변경될 수 있습니다.
- 합격자 발표 및 각 시험 일정은 공사 홈페이지 공고 및 합격자 개별 통보
- 응시인원이 채용인원과 동수 이하 시 1회에 한하여 재공고를 실시하며, 재공고 응시인원이 채용인원과 동수 이하 시 서류 및 면접시험을 통해 합격여부를 결정함 (응시인원이 없을 시에는 채용 시까지 재공고함)
- 예비합격자는 불합격자 중 면접심사 고득점자 순으로 분야 별 2명 이내 선발

□ 응시원서 접수방법 및 제출서류

- 접수방법 및 시간

접수방법		접수시간	비고
온라인접수	https://ncuc.brms.kr/home	응시원서 접수기간 중 00:00 ~ 24:00 (마감일은 18시까지)	※ 접수 후 확인 유선연락 요망 남양주도시공사 기간제근로자 채용담당자 031-560-1038

※ 방문접수의 경우 점심시간(12:00~13:00) 및 토·일·공휴일 접수 불가

※ 이메일 접수 시 접수 후 확인전화 요망(031-560-1038)

- 제출서류

구분	제 출 서 류	비고
응시원서 접수시	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 응시원서 ▶ 자기소개서 ▶ 개인정보제공 동의서 ▶ 자격증 및 우대조건 증빙서류 사본 1부(해당자에 한함) ▶ 가점부여 대상 자격확인서류 원본(해당자에 한함) ▶ 최종학교 성적 및 졸업(예정)증명서 원본 ▶ 가점부여 대상 자격확인서류 원본(해당자에 한함) ▶ 자격증(지원서 내용에 기재된 자격증) 사본(해당자에 한함) ▶ 경력증명서(지원서에 기재된 된 경력) 원본(해당자에 한함) ▶ 건강보험자격득실확인서 원본 ※ 근무기관 또는 관련 협회 발급분 / 폐업 등으로 서류 발급이 불 가능한 경우 건강보험 가입 내역 제출 ▶ 주민등록 초본 	

- 응시원서 접수 시 유의사항

- 이메일 접수 시 메일 제목에 채용분야, 근무지를 꼭 기재해 주시기 바랍니다.

- 지원을 원하는 채용공고 및 채용분야를 확인해 주시기 바랍니다.
- 지원서 작성시 반드시 유의사항을 확인 후 작성하시기 바랍니다.
- 채용직종 및 전형간 중복지원을 포함하여 모든 중복지원은 불가합니다.

□ 근로조건

- 근무처 및 근무시간: 공고문 상단 채용분야 및 인원 참조
- 근로계약 기간: 임용일 ~ 2023. 03. 31.
- 보수 기준: 7급1호봉(임용등록에 따른 호봉산정 예정) ※ 최대 7급 7호봉

구분	근무시간	보수기준
육아휴직대체자	화~토 주40시간	·기본연봉: 1호봉(27,005,400원) ~ 6호봉(32,282,160원) 기타수당: 초과근무수당, 복지비, 평가급 등

- 사업장 여건에 따라 근무시간 및 근로조건은 조정될 수 있음
- 근로기준법을 준수하되 구체적인 근무시간 및 휴무일은 각 사업장의 계획에 따르며, 초과, 야간, 휴일근무 발생가능

□ 응시자 유의사항 및 기타사항

- 내·외부 사정으로 인해 최종 합격 이후 임용일은 변경되거나 임용 취소될 수 있습니다.(코로나19 등)
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나, 기재착오·누락, 연락불능, 미자격자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 주민등록번호가 기재된 증빙서류 제출 시 주민등록번호 뒷자리를 반드시 '마스킹'처리 후 제출하여 주시기 바랍니다.
(주민등록번호 뒷자리 마스킹 미처리 시, 제출 접수 불가)
- 서류 접수결과 응시자가 선발예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 응시생은 신분증(주민등록증, 자동차운전면허증, 공무원증, 기간이 만료되지 않은 여권)을 지참하고 시험에 응시하여야 합니다.
- 본 시험 시행계획은 공사 내부 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 남양주도시공사 및 채용 홈페이지에 공고합니다.
- 본 공고문의 내용은 남양주도시공사 홈페이지에서도 열람할 수 있으며, 기타 자세한 사항은 남양주도시공사 경영지원처 총무인사팀으로 문의하시기 바랍니다.(기간제근로자 채용담당자 ☎ 031-560-1038)