

2024년도 남양주도시공사 임기제 직원 경력경쟁채용 공고

시민과 함께 행복한 도시를 만들어가는 남양주도시공사에서
유능하고 참신한 인재를 모십니다.

2024년 12월 12일

남양주도시공사 인사위원회위원장

□ 채용예정 인원: 총 1명

채용직급	채용인원	담당업무	비고 (예비합격자)
환경4급	1명	소각잔재매립장(에코랜드) 및 주민편익시설 운영관리 등	2명

※ 업무는 남양주도시공사 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 예비합격자 유효기간: 최종 합격자 발표일로부터 1년

□ 근무조건

○ 근로시간: 09:00~18:00 / 주 5일(40시간)

※ 사업장 운영상황에 따라 변경될 수 있으며, 초과근무(시간외 및 휴일근무) 발생 가능

○ 보수기준: 공사 보수규정에 따름

○ 계약기간: 임용일로부터 2년(예비합격자 임용 시 기존 입사자의 계약
잔여기간 동안 근무)

※ 근로계약기간 관련은 「임기제 직원 관리 시행내규」 제7조에 따름

□ 응시자격

○ 공통 응시자격기준 ※ 공고일 전일 기준으로 하며, 최종합격자 발표 이후 확인

- 공사 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하지 않는자

1. 미성년자
2. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
3. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

- 「아동복지법」 제29조의3에 의한 취업제한 대상자가 아닌 자

○ 개별 응시자격기준

구 분	응시자격
경력 경쟁 채용	<p>채용 분야 자격증(※하단 필수 자격증) 소지자 중, 자격 취득 후 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자</p> <ol style="list-style-type: none">1. 일반직 공무원 6급 이상 경력자 또는 공무원 7급 경력 3년 이상인 자2. 공공기관, 지방공기업, 지방출자·출연기관의 8년 이상 경력자3. 상장기업 10년 이상 경력자4. 폐기물처리시설(매립시설) 설계 또는 운영 분야 8년 이상 경력자 <p>※ 폐기물처리시설(매립시설) 설계 또는 운영 분야 경력자</p> <ul style="list-style-type: none">· 경력범위: 「폐기물관리법」에 의한 폐기물처리시설 중의 매립시설 설계 또는 운영 경력· 증명서 상 설계 또는 운영했던 폐기물처리시설명을 확인 가능하여야 요건충족으로 인정 <p>※ 경력증명서</p> <ul style="list-style-type: none">· 관련 법령에 따라 기술자 근무경력 관리업무를 위탁받은 협회나 기관에서 발급한 경력증명서 또는 근무기관에서 발급한 경력·재직증명서로 업무 확인시 인정1) 기술자 근무경력 관리 업무를 위탁받은 협회나 기관에서 발급한 경력증명서의 경우, <u>근무기간별 근무처, 담당업무 등이 확인가능시 경력으로 인정</u>2) 근무기관에서 발급한 경력·재직증명서의 경우, <u>근무기간별 ①근무부서 및 ②수행 업무 등이 확인가능시 경력으로 인정(근무기간별로 ①, ② 모두 기재)</u>- 증명서 상으로 해당경력을 확인할 수 없는 경우, 요건을 충족하지 않은 것으로 간주

* `자격증 소지여부`는 공고일 전일 기준으로 함 / `경력의 경우`는 공고일 전일 기준으로 인정함

○ 필수자격증

채용분야	필 수 자격 증			
	기술사 이상	기 사	산업기사	그 외
환경4급	폐기물처리기술사			

□ 채용방법

○ 경력경쟁채용: 서류전형(1차) + 면접시험(2차)

○ 합격자 결정

구 분		합격자 결정	
경력 경쟁 채용	환경 4급	서류심사 (1차)	<ul style="list-style-type: none"> 응시 자격요건 적격여부(자격증, 성실기재여부 등) 심사 「인사규정시행내규」[별표3] 서류 심사기준표에 따라 경력, 자격증, 직무수행계획서 등 심사 결과 고득점 순으로 채용예정 인원의 5배수 이내 선발 <p>※ 성실기재여부</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;"> 질문지와 무관한 무의미한 문구의 반복, 자기소개서 질문지 (6항목) 중 2개 항목이상 동일하게 작성 등 </div> <p>※ 직무수행계획서 평가 기준: [불임3] 참조</p>
		면접심사 (2차)	<p>「인사규정시행내규」[별지 제3호] 서식에 따른 평가에 의해 최종합격자 선발(블라인드 면접)</p> <p>※ 「인사규정시행내규」 제14조(면접시험)에 따라 결정</p>

※ 면접평가의 객관화를 위해 서류전형 결과는 면접시험 평가에 반영되지 않음

□ 가 산 점 ※ 「인사규정시행내규」[별표4] 직원채용시험 가산점수

구 분	세부내용	가산비율
공 통	국가유공자 등의 본인 또는 가족 (취업지원대상자 증명서)	서류 · 면접시험의 각 과목별 만점의 10% 또는 5%
	장애인(장애인등록증 사본)	서류 · 면접시험의 각 과목별 만점의 3%
	북한이탈주민(북한이탈주민 자격확인서)	서류 · 면접시험의 각 과목별 만점의 3%

- ※ 국가유공자 등 가산의 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의하며, 가산 대상자격증이 2개 이상 중복되는 경우는 **유리한 것 하나만을 적용함**
- ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의거 국가유공자의 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없다. (선발예정인원이 4명 미만일 경우에는 가점을 받아 최종합격하는 인원은 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니하다.) 이 경우 가점에 의한 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다.

□ 응시원서 접수방법 및 제출서류

○ 접수기간 : 2024. 12. 13.(금) 9:00 ~ 12. 23.(월) 18:00

- ※ 마감일 18시까지 접수로 마감시간을 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
- 접수방법 : 인터넷 접수 / 채용홈페이지(<https://ncuc.brms.kr>)

○ 제출서류 ※ 응시자격 인정기준을 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

제출서류		비고
심사서류 (필수제출)	<p>① 입사지원서, 자기소개서(채용홈페이지 서류 접수시 전산기재)</p> <p>② 자격증 사본 ※ 자격증의 경우 공고일 전일 기준 취득을 인정</p> <p>③ 경력증명서 사본(지원서 기재된 경력 포함)</p> <p>※ 기술자 근무경력 등의 업무를 위탁받은 협회나 기관에서 발급한 경력증명서(근무 기간별 근무처, 담당업무 등이 확인가능 시 인정) 또는 근무기관에서 발급한 경력 · 재직증명서 제출(근무기간별 근무부서, 수행업무 등이 확인가능시 경력으로 인정)</p> <p>※ (서류심사) 해당 경력기간 심사는 <u>‘공고일 전일 기준’으로</u> 경력기간을 산정</p> <p>※ 증명서 상으로 해당 경력을 확인할 수 없는 경우 요건미충족으로 간주</p> <p>④ 건강보험자격득실확인서 사본</p> <p>※ 경력사항의 경우 <u>경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 2가지를 모두 제출</u>하여야 하며, 둘 중 하나라도 누락 될 경우 경력으로 인정불가</p> <p>※ 건강보험자격득실확인서의 경우, <u>공고일 이후 발급분 제출</u></p> <p>※ <u>암호화 없이 제출</u> ※ 이 외 서류 인정 불가</p> <p>⑤ 직무수행계획서(작성제출)</p> <p>※ 공사 인사규정시행내규 [별지 제2-2호 서식]으로 <u>3매 이상 5매 이하</u>로 작성 (글씨크기, 줄간격, 자간 변경 불가 / 분량준수)</p> <p>※ <u>직무수행계획서 세부평가기준 확인</u>(매우우수: 분량 5매, 우수: 분량 4매, 보통: 분량 3매, 미흡: 분량 2매, 매우미흡: 분량 1매 이하 또는 분량 5매 초과 등)</p> <p>※ <u>분량미준수 및 불성실 기재</u>(무의미한 문구, 타사명 기입, 오타 등)의 경우 <u>서류 심사시 불이익 있음</u></p>	온라인제출 (서류접수시)
가점서류 (해당자)	취업지원대상자증명서, 장애인등록증사본, 북한이탈주민 자격확인서 * 취업지원대상자 증명서의 경우, 제출처를 ‘남양주도시공사’로 함	

□ 응시원서 접수 및 시험일정

구분	일정	비고
채용공고	2024. 12. 12.(목) ~2024. 12. 23.(월)	–
원서접수	2024. 12. 13.(금) ~2024. 12. 23.(월)	<p>– 접수방법: 온라인 접수</p> <p>– 접수개시: <u>2024. 12. 13.(금) 9:00</u></p> <p>– 접수마감: <u>2024. 12. 23.(월) 18:00</u></p> <p>※ 개시 및 마감시간 확인 필수</p>
서류합격자 발표 및 면접시험 공고 (예정)	2024. 12. 31.(화)	– 남양주도시공사 및 남양주시청 홈페이지, 클린아이
면접시험 실시 (예정)	2025. 1. 6.(월)	– 서류전형 합격자 대상 실시
최종합격자 발표 (예정)	2025. 1. 10.(금)	– 남양주도시공사 및 남양주시청 홈페이지, 클린아이 ※ 합격자 개별통보
임용 (예정)	2025. 1. 20.(월)	–

※ 채용일정은 공사 사정에 따라 변경 가능

□ 응시자 유의사항 및 기타사항

- 분야별 응시자격기준(자격증, 경력 등) 및 제출서류 등을 반드시 확인하고 지원하여 주시기 바랍니다.
- 응시원서와 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다르거나, 기재착오·누락, 연락 불능, 제출서류 미비, 미자격자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시자격, 경력 기간 산정, 자격증 취득 여부, 가점인정의 경우 공고일 전일 기준으로 인정합니다.
- 서류모집결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적을 경우(서류 전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 원서접수일, 시험 실시일을 다시 정하여 재공고 할 수 있습니다.
- 주민등록번호가 기재된 증빙서류 제출 시 주민등록번호 뒷자리를 반드시 '마스킹' 처리 후 제출하여 주시기 바랍니다.(주민등록번호 뒷자리 마스킹 미처리시, 접수 불가)
- 경력증명서와 자격증은 발급기관의 조회를 통하여 확인된 경우만 인정합니다.
- 응시자의 부정 합격 확인 시 채용 또는 합격이 취소될 수 있습니다.

*** 임용 후라도 상기 사실이 확인된 경우 임용이 취소될 수 있습니다.**

- 제출된 서류는 본 채용 목적 이외에는 사용하지 않으며, 제출서류는 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일 이내 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환받을 수 있으며 청구 기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거 파기됩니다.
- 응시자에 대한 “이의제기 절차”를 운영합니다. 시험에 대한 이의가 있는 경우 남양주 도시공사 채용홈페이지(<https://www.ncuc.or.kr/main/261>)로 문의하시기 바랍니다.
- 임용 후 공사 인력 운영계획에 따라 지원자 본인이 지원한 분야와 다른 직무에 종사할 수 있습니다.
- 본 시험의 공고 내용은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 불가피한 사유로 공고 내용을 변경할 경우에는 시험기일 7일전까지 그 변경 내용을 공고합니다.
- 최종 신규 채용되는 직원 중 공사 임직원과 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척) 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 하여야 합니다.
- 채용 시험 결과 해당 분야의 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 시험 시행계획은 남양주도시공사 내부 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 사항은 남양주도시공사 및 채용 홈페이지에 공고합니다.
- 면접 평가의 객관화를 위해 서류전형 결과는 면접시험 평가에 반영되지 않습니다.
- 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 돌아갑니다.
- 면접교육(블라인드 채용 및 시험위원의 제척·기피·회피 등 면접 유의사항 교육)을

면접시험 10분 전에 면접위원과 면접 대상자에게 각각 실시합니다.

- 면접 시작 전 면접위원과 면접 대상자 간에 기피·회피 확인을 한 후, 면접위원의 회피 또는 면접 대상자의 기피 신청 시(ex. 거수), 면접위원을 해당 분야 면접에서 배제합니다.
- 기피는 불공정한 면접시험의 염려가 있는 경우(면접위원과 면접 대상자가 전 직장동료 관계, 학교 사제지간 관계, 친인척 관계 등에 해당) 면접 대상자가 면접위원의 배제를 요청하는 것이며, 회피는 불공정한 면접시험의 염려가 있는 경우(면접위원과 면접 대상자가 전 직장동료 관계, 학교 사제지간 관계, 친인척 관계 등에 해당) 면접위원이 스스로 물러나는 것을 의미합니다.
- 본 공고문의 내용은 남양주도시공사 홈페이지에서도 열람할 수 있으며, 기타 자세한 사항은 남양주도시공사 인사성과부 채용 담당자에게 문의하시기 바랍니다.

※ 문의처: 경영기획실 인사성과부 채용 담당자(☎ 031-560-1034)