

제3차 (정기 · 임시) 노사협의회 회의록

회 의 일 시	2024. 9. 27.(금) 16:00
회 의 장 소	남양주시청소년수련관 1층 가운실
의 결 사 항	-
협 의 사 항	신규직원 입사 시 경력환산 상한 기준 확대
	경영지원부 급여 담당 직원 특정업무수행경비 확대
	장기재직휴가 사용절차 간소화 및 분할 사용 확대 요청
기 타 사 항	-
의결된 사항 및 그 이행에 관한 사항	<div> <input type="checkbox"/> 신규직원 입사 시 경력환산 상한 기준 확대 <div>○ 21년도 9월 임금 체계를 개편하면서 시와 협의하는 과정에서 경력 환산 상한 기준을 정립하였음. 하위 직급에 높은 경력의 지원자들이 입사를 하여 상한 기준 없이 호봉을 인정받을 경우 인건비가 불필요하게 증가되는 요인으로 작용을 할 수 있기 때문에 현행을 유지하는 것이 바람직할 것으로 사료됨.</div> </div> <div> <input type="checkbox"/> 경영지원부 급여 담당 직원 특정업무수행경비 확대 <div>○ 특정업무수행경비는 지방공기업 예산편성기준에서 명시(예산·결산·계약·감사·노사·보상업무·안전보건관리업무·경영평가실무)하고 있는 항목에 대해서만 지급이 가능함. 향후 예산편성기준이 변경이 되면 거기에 맞춰서 확대 지급할 수 있도록 검토하겠음.</div> </div> <div> <input type="checkbox"/> 장기재직휴가 사용절차 간소화 및 분할 사용 확대 요청 <div>○ 사용절차 간소화의 경우 연말까지 전산화 프로그램 개발 완료 예정임. 분할 사용 횟수 확대의 경우에는 장기재직자의 충분한 휴식과 자기계발 기회 제공이라는 시행 취지와도 맞지 않아 현행 유지가 적합함</div> </div>
그 밖의 참고사항 및 전분기 의결된 사항의 이행 상황	-