

2024년도 남양주도시공사 일반직 직원 경력경쟁채용 공고

시민과 함께 행복한 도시를 만들어가는 남양주도시공사에서
유능하고 참신한 인재를 모십니다.

2024년 6월 12일

남양주도시공사 인사위원회위원장

채용예정 인원: 총 3명

| 채용직급 | 채용인원 | 담당업무 | 비고 (예비합격자) |
|------|------|---|---------------|
| 일반직 | 전기7급 | 1명 공공하수처리시설 등의 전기분야 시설관리 및 안전관리 업무 등 | 2명 |
| | 기계7급 | 1명 공공하수처리시설 등의 기계설비 유지보수 및 안전관리 업무 등 | 2명 |
| | 공업8급 | 1명 냉·난방설비 및 시설유지보수, 안전관리 업무 등 | 2명 |

- ※ 업무는 남양주도시공사 사정에 따라 변경될 수 있음
- ※ 예비합격자 유효기간: [최종 합격자 발표일로부터 1년](#)
- ※ 전기7급 및 기계7급의 경우, 공사 사정에 따라 하수처리시설 등의 현장업무·당직근무·초과근무(시간외·휴일) 등이 발생 될 수 있음
- ※ 공업8급의 경우, 공사 사정에 따라 사업장 등의 교대근무·현장업무·당직근무·초과근무(시간외·휴일) 등이 발생 될 수 있음
- ※ 경력기간은 「남양주도시공사 보수규정」 제7조에 따라 [최대 5년까지 인정](#)(군경력 포함)

□ 근무조건

- 근로시간: 09:00~18:00 / 주 5일(40시간)

※ 사업장 운영상황에 따라 변경될 수 있으며, 초과근무(휴일근무) 발생 가능

- 보수기준 : 공사 보수규정에 따름

| 구 분 | 통상임금 (월) | 비 고 |
|-----|------------|----------------------|
| 7급 | 2,742,210원 | 기술수당, 평가급, 복지비 등 미반영 |
| 8급 | 2,588,850원 | |

※ 상기 보수액은 7급 6호봉 및 8급 6호봉 예시이며, 개인의 경력사항 등을 고려하여 규정에 따라 초임호봉 확정

□ 응시자격

- 공통 응시자격기준 ※ 공고일 전일 기준으로 하며, 최종합격자 발표 이후 확인

- 공사 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하지 않는자

1. 미성년자
 2. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
 3. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
 4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
- 「아동복지법」 제29조의3에 의한 취업제한 대상자가 아닌 자

- 개별 응시자격기준

| 구 분 | 응시자격 |
|------|--|
| 전기7급 | <p>채용 분야별 자격증(※하단 필수 자격증) 소지자 중, 자격 취득 후 <u>공공하수 또는 공공폐수처리시설 근무경력</u>이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자</p> <ol style="list-style-type: none">1. 일반직 공무원 9급 이상 1년 이상 경력자2. 공공기관, 지방공기업, 지방출자·출연기관의 1년 이상 경력자3. 상장기업 근무 1년 이상 경력자4. 공공하수 또는 공공폐수처리시설 근무 1년 이상 경력자 <p>※ <u>공공하수 또는 공공폐수처리시설 근무경력 인정기준</u></p> <ul style="list-style-type: none">- 관련 법령에 따라 기술자 근무경력 관리업무를 위탁받은 협회나 기관에서 발급한 경력증명서 만을 인정(근무기관 발급 증명서 인정불가)하며, <u>증명서 상 근무처, 담당업무 등의 확인을 통해 공공하수 또는 공공폐수처리 근무경력이 확인이 가능하여야 요건을 충족한 것으로 간주</u>- 증명서 상으로 해당경력을 확인할 수 없는 경우, 요건을 충족하지 않은 것으로 간주 |

| | |
|------|--|
| 기계7급 | <p>채용 분야별 자격증(※하단 필수 자격증) 소지자 중, 자격 취득 후 공공하수 또는 공공폐수처리시설 근무경력이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 일반직 공무원 9급 이상 1년 이상 경력자 2. 공공기관, 지방공기업, 지방출자·출연기관의 1년 이상 경력자 3. 상장기업 근무 1년 이상 경력자 4. 공공하수 또는 공공폐수처리시설 근무 1년 이상 경력자 <p>※ 공공하수 또는 공공폐수처리시설 근무경력 인정기준</p> <ul style="list-style-type: none"> - 관련 법령에 따라 기술자 근무경력 관리업무를 위탁받은 협회나 기관에서 발급한 경력증명서 만을 인정(근무기관 발급 증명서 인정불가)하며, 증명서 상 근무처, 담당업무 등의 확인을 통해 공공하수 또는 공공폐수처리 근무경력이 확인이 가능하여야 요건을 충족한 것으로 간주 - 증명서 상으로 해당경력을 확인할 수 없는 경우, 요건을 충족하지 않은 것으로 간주 |
| 공업8급 | <p>채용 분야별 자격증(※하단 필수 자격증) 소지자 중, 자격 취득 후 기계설비 관리(유지·보수 등) 경력이 있는 자</p> <p>※ 기계설비 관련 경력</p> <ul style="list-style-type: none"> - 관련 법령에 따라 기술자 근무경력 관리업무를 위탁받은 협회나 기관에서 발급한 경력증명서 또는 근무기관에서 발급한 경력재직증명서로 업무 확인시 인정 - 기술자 근무경력 관리업무를 위탁받은 협회나 기관에서 발급한 경력증명서의 경우, 근무기간별 근무처, 담당업무 등이 확인가능시 경력으로 인정 - 근무기관에서 발급한 경력재직증명서의 경우, 근무기간별 ①근무부서 및 ②수행업무 등이 확인가능시 경력으로 인정(근무기간별로 ①, ② 모두 기재) - 증명서 상으로 해당경력을 확인할 수 없는 경우, 요건을 충족하지 않은 것으로 간주 |

※ '경력의 경우'는 공고일 전일 기준으로 인정함

○ 필수자격증

| 채용분야 | 필 수 자 격 증 | | | | |
|------|--|--|--|---------------|--------------------------|
| | 기술사 이상 | 기 사 | 산업기사 | 기능사 | 그 외 |
| 전기7급 | 건축전기설비기술사 발송배전기술사 전기응용기술사 전기안전기술사 | 전기기사 | 전기산업기사 | - | - |
| 기계7급 | 공조냉동기계기술사 기계기술사 건설기계기술사 | 공조냉동기계기사 산업안전기사 일반기계기사 기계설계기사 건설기계설비기사 | 공조냉동기계산업기사 산업안전산업기사 기계설계산업기사 건설기계설비산업기사 | - | - |
| 공업8급 | 공조냉동기계기술사 | 공조냉동기계기사 | 공조냉동기계 산업기사 | 공조냉동기계 기능사 | 냉동시설안전 관리자 양성교육이수자 |

※ '자격증 소지여부'는 공고일 전일 기준으로 함

※ 해당 분야의 필수자격증 중 어느 하나만 소지하면 응시 가능

□ 채용방법

- 경력경쟁채용: 서류전형(1차) + 면접시험(2차)
- 합격자 결정

| 구 분 | 합격자 결정 |
|--------------|--|
| 서류심사 (1차) | <ul style="list-style-type: none">- 응시 자격요건 적격여부(자격증, 성실기재여부 등) 심사- 「인사규정시행내규」 [별표3] 서류 심사기준표에 따라 경력, 직무수행계획서 등 심사 결과 고득점 순으로 채용예정인원의 5배수 이내 선발 <p>※ 성실기재여부</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-left: 20px;">질문지와 무관한 무의미한 문구의 반복, 자기소개서 질문지 (6항목) 중 2개 항목이상 동일하게 작성 등</div> <p>※ 직무수행계획서 평가 기준: [붙임 3] 참조</p> |
| 면접심사 (2차) | <p>「인사규정시행내규」 [별지 제3호] 서식에 따른 평가에 의해 최종합격자 선발(블라인드 면접)</p> <p>※ 「인사규정시행내규」 제14조(면접시험)에 따라 결정</p> |

※ 면접평가의 객관화를 위해 서류전형 결과는 면접시험 평가에 반영되지 않음

□ 가 산 점 ※ 「인사규정시행내규」 [별표4] 직원채용시험 가산점수

| 구 분 | 가산비율 | 제출서류 |
|-------------------|------------------------------|--------------|
| 국가유공자 등의 본인 또는 가족 | 서류·면접시험의 각 과목별 만점의 10% 또는 5% | 취업지원대상자 증명서 |
| 장애인 | 서류·면접시험의 각 과목별 만점의 3% | 장애인등록증 |
| 북한이탈주민 | 서류·면접시험의 각 과목별 만점의 3% | 북한이탈주민 자격확인서 |

※ 국가유공자 등 가산의 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의하며, 가산대상 자격증이 2개 이상 중복되는 경우는 유리한 것 하나만을 적용함

□ 응시원서 접수방법 및 제출서류

- 접수기간 : 2024. 6. 13.(목) 9:00 ~ 6. 24.(월) 18:00
 - ※ 마감일 18시까지 접수로 마감시간을 반드시 확인하여주시기 바랍니다.
- 접수방법 : 인터넷 접수 / 채용홈페이지(<https://ncuc.brms.kr>)

○ 제출서류 ※ 응시자격 인정기준을 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

| 제출서류 | 비고 |
|---|--------------------------|
| <p>① 입사지원서, 자기소개서(채용홈페이지 서류 접수시 전산기재)</p> <p>② 자격증 사본 ※ 자격증의 경우 <u>공고일 전일 기준</u> 취득을 인정</p> <p>③ 경력증명서 원본(지원서 기재된 경력 포함)</p> <ul style="list-style-type: none"> ※ 전기7급, 기계7급의 경우 근무기관이 아닌 <u>기술자 근무경력 등의 업무를 위탁받은 협회나 기관에서 발급한</u> 경력증명서로 제출 / ※ 이 외 서류는 경력증명서로 인정불가 ※ 공업8급의 경우 <u>기술자 근무경력 등의 업무를 위탁받은 협회나 기관에서 발급한</u> 경력증명서 또는 <u>근무기관에서 발급한</u> 경력 · 재직증명서 제출 / ※ 증명서 상 근무기간별 ①근무부서 및 ②수행업무 등이 확인가능시 경력으로 인정 ※ (서류심사) 해당 경력기간 심사는 '<u>공고일 전일 기준</u>'으로 경력기간을 산정 ※ 증명서 상으로 해당 경력을 확인할 수 없는 경우 요건미충족으로 간주 <p>④ 건강보험자격득실확인서 원본</p> <ul style="list-style-type: none"> ※ 경력사항의 경우 <u>경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 2가지를 모두 제출</u>하여야 하며, 둘 중 하나라도 누락 될 경우 경력으로 인정불가 ※ 건강보험자격득실확인서의 경우, <u>공고일 이후 발급분 제출</u> ※ 암호화 없이 제출 ※ 이 외 서류 인정 불가 <p>⑤ 직무수행계획서(작성제출)</p> <ul style="list-style-type: none"> ※ 공사 인사규정시행내규 [별지 제2-2 서식]으로 <u>3매 이상 5매 이하</u>로 작성 (글씨크기, 줄간격, 자간 변경 불가/ 분량준수) ※ 직무수행계획서 세부평가기준 확인(매우우수: 분량 5매, 우수: 분량 4매, 보통: 분량 3매, 미흡: 분량 2매, 매우미흡: 분량 1매 이하 또는 분량 5매 초과 등) ※ 분량미준수 및 불성실 기재(무의미한 문구, 타사명 기입, 오타 등)의 경우 <u>서류심사시 불이익 있음</u> | <p>온라인제출 (서류접수시)</p> |
| <p>가점서류 (해당자)</p> <p>취업지원대상자증명서, 장애인등록증사본, 북한이탈주민 자격확인서</p> <p>* 취업지원대상자 증명서의 경우, 제출처를 '남양주도시공사'로 함</p> | |

□ 응시원서 접수 및 시험일정

| 구 분 | 일 정 | 비 고 |
|--------------------------|-------------------------------------|--|
| 채용공고 | 2024. 6. 12.(수) ~2024. 6. 24.(월) | - |
| 원서접수 | 2024. 6. 13.(목) ~2024. 6. 24.(월) | <ul style="list-style-type: none">- 접수방법: 온라인 접수- 접수개시: 2024. 6. 13.(목) 9:00- 접수마감: 2024. 6. 24.(월) 18:00 <p>※ 개시 및 마감시간 확인 필수</p> |
| 서류 합격자 발표 및 면접시험 공고 (예정) | 2024. 7. 2.(화) | <ul style="list-style-type: none">- 남양주도시공사 및 남양주시청 홈페이지, 클린아이 |
| 면접시험 실시 (예정) | 2024. 7. 8.(월) | <ul style="list-style-type: none">- 서류전형 합격자 대상 실시 |
| 최종합격자 발표 (예정) | 2024. 7. 12.(금) | <ul style="list-style-type: none">- 남양주도시공사 및 남양주시청 홈페이지, 클린아이 ※ 합격자 개별통보 |
| 임용 (예정) | 2024. 7. 22.(월) | - |

※ 채용일정은 공사 사정에 따라 변경 가능합니다.

□ 응시자 유의사항 및 기타사항

- 분야별 응시자격기준(자격증, 경력 등) 및 제출서류 등을 반드시 확인하고 지원하여 주시기 바랍니다.
 - 응시원서와 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나, 기재착오 · 누락, 연락 불능, 제출서류 미비, 미자격자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
 - 응시자격, 경력기간 산정, 자격증 취득 여부, 가점인정의 경우 [공고일 전일 기준](#)으로 인정합니다.
 - 서류모집결과 [응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적을 경우](#)(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 원서접수일, 시험실시일을 다시 정하여 재공고 할 수 있습니다.
 - 주민등록번호가 기재된 증빙서류 제출 시 주민등록번호 뒷자리를 반드시 '마스킹' 처리 후 제출하여 주시기 바랍니다.(주민등록번호 뒷자리 마스킹 미처리시, 접수 불가)
 - 경력증명서와 자격증은 발급기관의 조회를 통하여 확인된 경우만 인정합니다.
 - 응시자의 부정합격 확인 시 채용 또는 합격이 취소될 수 있습니다.
- ※ 임용 후라도 상기 사실이 확인된 경우 임용이 취소될 수 있음
- 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 제출서류는 「채용절차의 공정화에

관한 법률」에 따라 반환 받을 수 있습니다.

- 채용시험 결과 해당분야의 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 시험 시행계획은 남양주도시공사 내부 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 남양주도시공사 및 채용 홈페이지에 공고합니다.
- 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁시 응시자에게 불이익이 돌아갑니다.
- 면접교육(블라인드 채용 및 시험위원의 제척·기피·회피 등 면접유의사항 교육)을 면접시험 10분 전에 면접위원과 면접대상자에게 각각 실시합니다.
- 면접시작 전 면접위원과 면접대상자 간에 기피·회피 확인을 한 후, 면접위원의 회피 또는 면접대상자의 기피 신청시(ex. 거수), 면접위원을 해당 분야 면접에서 배제합니다.
- 기피는 불공정한 면접시험의 염려가 있는 경우(면접위원과 면접대상자가 전 직장동료 관계, 학교 사제지간 관계, 친인척 관계 등에 해당) 면접대상자가 면접위원의 배제를 요청하는 것이며, 회피는 불공정한 면접시험의 염려가 있는 경우(면접위원과 면접대상자가 전 직장동료 관계, 학교 사제지간 관계, 친인척 관계 등에 해당) 면접위원이 스스로 물러나는 것을 의미합니다.
- 본 공고문의 내용은 남양주도시공사 홈페이지에서도 열람할 수 있으며, 기타 자세한 사항은 남양주도시공사 인사성과부 채용 담당자에게 문의하시기 바랍니다.

※ 문의처: 경영기획실 인사성과부 채용 담당자(☎ 031-560-1034)